

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД №92  
«ВЕСНУШКА»  
(МБДОУ №92 «Веснушка»)

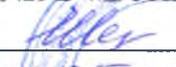
ПРИНЯТО

Решением общего собрания  
трудового коллектива  
муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного  
учреждения детского сада №92  
«Веснушка»

Протокол от 04.07.2017г. № 5

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
муниципальным бюджетным  
дошкольным образовательным  
учреждением детским садом  
№92 «Веснушка»

 / Г.В. Шелементьева  
« 05 » / 07 2017г.



УТВЕРЖДАЮ

И.о. заведующего  
муниципальным бюджетным  
дошкольным образовательным  
учреждением детским садом  
№92 «Веснушка»

 / Г.В. Морозова  
« 05 » / 07 2017г.



Приложение к приказу  
от 05.07.2017г. №12-ДС92-11-185/17

**Положение**

**по оценке эффективности деятельности и качества труда работников  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения детского сада № 92 «Веснушка»**

2017 г.

Пронумеровано, прошито  
и скреплено печатью

**Положение**  
**по оценке эффективности деятельности и качества труда работников**  
**муниципального бюджетного дошкольного образовательного**  
**учреждения детского сада № 92 «Веснушка»**

**1. Общие положения**

1.1. Положение по оценке эффективности деятельности и качества работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 92 «Веснушка» (далее – учреждение, МБДОУ №92 «Веснушка») является локальным нормативным актом учреждения (далее – Положение).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), постановлением Администрации города Сургута от 26.06.2017 № 5400 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сургута», «Положением об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 92 «Веснушка»» ( от 30.06.2017г.).

1.3. Если в результате изменения ТК РФ, муниципальных правовых актов и устава Учреждения отдельные пункты настоящего Положения вступают с ними в противоречие, то эти пункты утрачивают силу.

1.4. До внесения соответствующих изменений в Положение, действуют законы и другие правовые акты, регулирующие указанный вид деятельности (указанные отношения).

1.5. Целью оценки эффективности деятельности и качества работников является стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

**2. Выплата за качество выполняемой работы**

2.1. Выплата за качество выполняемой работы производится заместителю заведующего (кроме заместителя заведующего по административно-хозяйственной работе), педагогическим работникам.

2.2. Установление работнику выплаты за качество выполняемой работы осуществляется с учетом результатов оценки эффективности его деятельности и качества труда по результатам предшествующего учебного года (за период с 1 сентября по 31 августа).

2.3. Для оценки эффективности деятельности и качества труда работника используются показатели, указывающие на результаты его труда, участие в повышении результатов деятельности Учреждения, качества оказываемых муниципальных услуг и достижения показателей эффективности деятельности Учреждения. Инструменты оценки (показатели, индикаторы, оценивающие данный показатель, вес индикатора) устанавливаются в зависимости от используемых показателей анализа деятельности Учреждения и отдельных категорий работников, с

учетом разработанных департаментом образования и рекомендованных для применения примерных показателей оценки эффективности деятельности и качества труда различных категорий работников образовательных учреждений.

2.4. Для эффективного использования в качестве инструмента оценки эффективности деятельности и качества труда индикатор представляется в исчислимом формате (в единицах, долях, процентах и прочих единицах измерений). Допускается применение показателей, характеризующих выполнение определенных условий (да/нет, наличие/отсутствие). В случае, если показатель является недостижимым для работника, по заявлению работника в комиссию по оценке эффективности деятельности и качества работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 92 «Веснушка», комиссия может принять решение о неучитывании недостижимого показателя при оценивании результатов деятельности работника.

2.5. Оценка эффективности деятельности и качества труда проводится на основании отчетов Учреждения о результатах деятельности и об использовании муниципального имущества, о выполнении муниципального задания, статистических и аналитических данных, результатов диагностик, замеров, опросов, иных оценочных мониторинговых процедур.

2.6. Показатели оценки эффективности деятельности и качества труда работников рассматриваются и принимаются общим собранием трудового коллектива, утверждаются приказом Учреждения.

2.7. Оценка эффективности деятельности и качества труда работников проводится один раз в год, в сентябре, комиссией, избранной на общем собрании работников из числа работников, в количестве не менее пяти человек. В состав комиссии в обязательном порядке включается руководитель органа первичной профсоюзной организации Учреждения. Председателем комиссии является заведующий Учреждения, на период его отсутствия - должностное лицо, исполняющее его обязанности. Состав комиссии утверждается приказом Учреждения.

Деятельность комиссии по оценке эффективности деятельности и качества труда работников регламентируется соответствующим Положением, утвержденным приказом Учреждения.

2.8. Размер выплаты за качество выполняемой работы устанавливается один раз в год, в сентябре. Выплата за качество выполняемой работы в установленном размере производится работнику в течение одного года (в период с 1 сентября по 31 августа).

2.9. Максимальный размер выплаты за качество выполняемой работы составляет:

– заместителю заведующего (кроме заместителя заведующего по административно-хозяйственной работе) – до 50% от должностного оклада по соответствующей должности;

– педагогическому работнику – до 20% от должностного оклада за часы работы по соответствующим должностям.

2.10. Размер выплаты за качество выполняемой работы устанавливается работнику в процентах от должностного оклада, по формуле, согласно п.4.4.5. Положения по оплате труда работников МБДОУ № 92 «Веснушка»

Размер выплаты за качество выполняемой работы работнику устанавливается в целых числах, округление производится по правилам математики.

2.11. Расчет размера выплаты за качество выполняемой работы осуществляется в ведомости на выплату за качество выполняемой работы по результатам оценки эффективности деятельности и качества труда работников, утверждаемой заведующим Учреждения, являющейся основанием для издания приказа Учреждения о выплате за качество выполняемой работы работникам Учреждения.

2.12. Вновь принятому работнику, работнику, приступившему к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, по окончании длительного отпуска сроком до одного года, выплата за качество выполняемой работы на один календарный год с даты приема, выхода на работу устанавливается без проведения оценки эффективности деятельности и качества труда в размере:

– заместителю заведующего (кроме заместителя заведующего по административно-хозяйственной работе) – 35% от должностного оклада по соответствующей должности

– педагогическому работнику – 15% от должностного оклада за часы работы по соответствующим должностям.

2.13. Заведующий Учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации Учреждения вправе снижать установленный размер или лишать работника выплаты за качество выполняемой работы по основаниям, указанным в п 4.4.6. Положения по оплате труда работников МБДОУ № 92 «Веснушка»

2.14. Выплата за качество выполняемой работы не производится при наличии у работника дисциплинарного взыскания.

### **3. Выплата за качество выполняемой работ**

3.1. Положение действует до отмены приказом заведующего Учреждением.